



**ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
MUNICIPIUL MEDIAȘ**

Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198
www.primariamedias.ro; e-mail: primaria@primariamedias.ro



HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Municipal Mediaș

Consiliul Local al municipiului Mediaș, întrunit în ședință ordinară la data de 18 iulie 2016,
Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre și raportul întocmit de către Direcția Economică – Compartimentul Resurse Umane – Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Mediaș înregistrat sub nr. 9.585/07.07.2016, prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Municipal Mediaș,

- avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2 și 3 la proiectul de hotărâre înscris la punctul nr. 5 de pe Ordinea de Zi, înregistrate sub nr. 480, 496 și 514/13.07.2016,

Văzând buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă eliberat de Direcția de Sănătate Publică Sibiu nr. 1034/27.04.2016 și Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă aprobat prin HCL nr. 281/2015,

În temeiul prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Anexa 1 Cap. I lit. „B” și art. 1 alin. (1) și (2) din Anexa 1 Cap. II lit. „I” din Legea – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, art. 18, art. 19 și art. 21 din HG nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, HG nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, HG nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice, HG nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare,

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată, art. 36 alin. (2) lit. „a”, art. 45, art. 77, art. 115 alin. (1) lit. „b” și alin. (7) din Legea 215/2001 – legea administrației publice locale, actualizată și republicată,

HOTĂRĂȘTE

Art.1.(1) Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Municipal Mediaș, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Aplicarea dispozițiilor privind sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 15% din salariul de bază, se va face începând cu anul 2017, iar prevederile privind concediul de odihnă suplimentar se vor aplica începând cu anul 2016.

Art.2. Primarul municipiului Mediaș, prin Direcția Economică – Compartimentul Resurse Umane – Salarizare din subordinea sa, va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri cu respectarea dispozițiilor din actele normative în materie.

Art.3. Secretarul municipiului Mediaș are responsabilitatea comunicării prezentei hotărâri Primarului municipiului Mediaș, Instituției Prefectului Județului Sibiu, Direcției de Administrație Publică Locală, Direcției Economice, Direcției Fiscale Locală Mediaș, Direcției de Asistență Socială Mediaș, Direcției Poliția Locală Mediaș, Direcției Municipale pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș, Serviciului Public de Ecologizare Mediaș, Unității de Asistență Medico-Socială Mediaș, Sindicatului Salariaților din Primăria Mediaș și se aduce la cunoștință publică prin publicarea acesteia pe pagina de internet www.primariamedias.ro.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Buzean Ionuț Arghir

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR,

Minea Maria

Nr. 191/2016

Prezenți la ședință: 20 consilieri

Adoptată în ședința ordinară din data de 18 iulie 2016

Cu un număr de 17 voturi „pentru” și 3 abțineri din numărul total de 21 consilieri în funcție.

MM/SC 12 ex. Cod: FP-06-01 ver.1





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
MUNICIPIUL MEDIAȘ

Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198
www.primariamedias.ro; e-mail: primaria@primariamedias.ro



Anexa nr.1 la H.C.L. Mediaș nr. 191 / 2016

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Municipal Mediaș.

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Prezentrul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de până la 15 % din salariul de bază și a 5 zile de concediu de odihnă suplimentar anual, personalului din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Mediaș, precum și din direcțiile și serviciile publice de interes local din Municipiul Mediaș, în conformitate cu prevederile din Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă, aprobate în condițiile legii.

Art.2. Regulamentul stabilește locurile de muncă și categoriile de personal care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și procedura de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare și a celor 5 zile de concediu de odihnă suplimentar.

Art.3. Regulamentul se aplică angajaților (funcționari publici și personal contractual) din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș precum și din direcțiile și serviciile publice de interes local din Municipiul Mediaș, pentru lucrul în condiții periculoase sau vătămătoare.

Art.4. Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.319/2006 - legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG.nr.250/1992 - republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare,
- H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.



CAPITOLUL II. PROCEDURA DE ACORDARE

Art.5. Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Sibiu, sunt spațiile de lucru din cadrul următoarelor instituții:

- Primăria Municipiului Mediaș,
- Direcția Fiscală Locală Mediaș,
- Direcția de Asistență Socială cu Unitatea de Asistență Medico - Socială Mediaș,
- Direcția Poliția Locală Mediaș,
- Serviciul Public de Ecologizare Mediaș,
- Direcția de Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș.

Art.6. Categoriile profesionale care beneficiază de acordarea acestor sporuri și care au fost identificate în baza buletinului de determinare prin expertizare sunt funcționarii publici și personalul contractual din instituțiile menționate la art.5, încadrați pe funcțiile de : inspectori, consilieri, referenți, polițiști locali, asistenți medicali, psihologi, medici, infirmieri, arhivari, bibliotecari, muzeografi, conservatori, muncitori, conducători auto precum și personalul de conducere din instituții.

Art.7. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de până la 15% din salariul de bază, se acordă tuturor salariaților care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare din Primăria Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice subordonate, prin dispoziția angajatorului. Se acordă și personalului nou angajat pe funcții, personalului care se transferă sau care nu a beneficiat de acest spor, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.8. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de până la 15% din salariul de bază, nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de odihnă,
- pe perioada concediului de studii sau a concediului fără plată,
- pe perioada concediului medical, a concediului de maternitate sau incapacitate temporară de muncă,
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă.

Art.9. Beneficiază de acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare anual, funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în locurile de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor, pentru fiecare instituție, de asemenea personalul nou încadrat pe funcții, personalul transferat sau care își reia activitatea după o perioadă de întrerupere a raporturilor de serviciu sau de muncă, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.10. Concediul suplimentar se acordă proporțional cu perioada lucrată efectiv în timpul anului calendaristic. Nu se reportează în anul următor.

Art.11. Nominalizarea locurilor de muncă și a personalului care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare se face prin dispoziția Primarului Municipiului Mediaș, pe baza notei de fundamentare cu privire la locurile de muncă și riscurile pentru sănătatea angajaților întocmită de Compartimentul Situații de urgență, Securitatea muncii și Protecția Mediului precum și prin decizia conducătorilor direcțiilor și serviciilor publice de interes local.



CAPITOLUL III. DISPOZITII FINALE

Art.12. La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se vor avea în vedere următoarele aspecte:

- a. gradul de expunere a angajaților la factorii de risc;
- b. durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- c. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- d. existența unor condiții de muncă care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.13. Primăria Municipiului Mediaș, direcțiile și serviciile publice de interes local vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Art.14. Prevederile prezentului regulament privind acordarea celor 5 zile de concediu de odihnă suplimentar anual se aplică începând cu anul 2016.

DIRECTOR ECONOMIC,
Turcu Anuța

COMPARTIMENTUL
RESURSE UMANE - SALARIZARE,
Costea Monica

