



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SIBIU**  
**MUNICIPIUL MEDIAȘ**

Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198  
[www.primariamedias.ro](http://www.primariamedias.ro); e-mail: [primaria@primariamedias.ro](mailto:primaria@primariamedias.ro)



**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Mediaș**

Consiliul Local al municipiului Mediaș, întrunit în ședință ordinară la data de 25 septembrie 2017,  
Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre și raportul întocmit de către Direcția Economică – Compartimentul Resurse Umane – Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Mediaș înregistrat sub nr. 12.361/06.09.2017, prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Mediaș,

- avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2 și 3 la proiectul de hotărâre înscris la punctul nr. 5 de pe Ordinea de Zi, înregistrate sub nr. 723, 767 și 798/20.09.2017,

Văzând adresa nr. SB-5514/18.08.2017//12.237/04.09.2017 a Ministerului Sănătății-Direcția de Sănătate Publică a Județului Sibiu și Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă aprobat prin HCL nr. 281/2015,

În temeiul prevederilor art. 23 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, art. 18, art. 19 și art. 21 din HG nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, HG nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, HG nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice, HG nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare,

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată, art. 36 alin. (2) lit. „a”, art. 45, art. 77, art. 115 alin. (1) lit. „b” și alin. (7) din Legea 215/2001 – legea administrației publice locale, actualizată și republicată,

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Mediaș, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

**Art.3.** Primarul municipiului Mediaș, prin Direcția Economică – Compartimentul Resurse Umane – Salarizare din subordinea sa, va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri cu respectarea dispozițiilor din actele normative în materie.

**Art.4.** Secretarul municipiului Mediaș are responsabilitatea comunicării prezentei hotărâri Primarului municipiului Mediaș, Instituției Prefectului Județului Sibiu, Direcției de Administrație Publică Locală, Direcției Economice, Direcției Fiscale Locală Mediaș, Direcției de Asistență Socială Mediaș, Direcției Poliția Locală Mediaș, Direcției Municipale pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș, Serviciului Public de Ecologizare Mediaș, Unității de Asistență Medico-Socială Mediaș, Sindicatului Salariaților din Primăria Mediaș și se aduce la cunoștință publică prin publicarea acesteia pe pagina de internet [www.primariamedias.ro](http://www.primariamedias.ro).

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

Sima Maria Simona

Nr. 316/2017

Prezenți la ședință: 18 consilieri

Adoptată în ședință ordinară din data de 25 septembrie 2017

Cu un număr de 18 voturi „pentru” din numărul total de 20 consilieri în funcție.

PMS/SC 11 ex. Cod: FP-06-01 ver.1



**CONTRASEMNEAZĂ**

**SECRETAR,**

Petruțiu Marina - Simona



  
**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SIBIU**  
**MUNICIPIUL MEDIAȘ**

Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198  
[www.primariamedias.ro](http://www.primariamedias.ro); e-mail: [primaria@primariamedias.ro](mailto:primaria@primariamedias.ro)



**JUDEȚUL SIBIU**  
**CONSILIUL LOCAL MEDIAS**

Anexa la H.C.L. Mediaș nr. 316 / 2017

## REGULAMENT

**de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și  
a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din Aparatul de specialitate  
al Primarului Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice  
înființate prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Mediaș.**

### CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1.** Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15 % din salariul de bază și a 5 zile de concediu de odihnă suplimentar anual, personalului din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș, precum și din direcțiile și serviciile publice de interes local din Municipiul Mediaș, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art.2.** Regulamentul stabilește locurile de muncă și categoriile de personal care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și procedura de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15 % din salariul de bază precum și a celor 5 zile de concediu de odihnă suplimentar.

**Art.3.** Regulamentul se aplică angajaților - funcționari publici și personal contractual, din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Mediaș precum și din direcțiile și serviciile publice de interes local din Municipiul Mediaș, pentru munca în condiții periculoase sau vătămătoare.

**Art.4.** Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea nr.153/2017 legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.319/2006 - legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG.nr.250/1992 - republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare,
- H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr.1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în

muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

- H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

## **CAPITOLUL II. PROCEDURA DE ACORDARE**

**Art.5.** Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Sibiu, sunt spațiile de lucru din cadrul următoarelor instituții:

- Primăria Municipiului Mediaș,
- Direcția Fiscală Locală Mediaș,
- Direcția de Asistență Socială Mediaș,
- Unitatea de Asistență Medico - Socială Mediaș,
- Direcția Poliția Locală Mediaș,
- Direcția de Administrare a Domeniului Public Mediaș,
- Direcția Municipală pentru Cultură, Sport, Turism și Tineret Mediaș.

**Art.6.** Categoriile profesionale care beneficiază de acordarea acestor sporuri și care au fost identificate în baza buletinului de determinare prin expertizare sunt funcționarii publici și personalul contractual din instituțiile menționate la art.5, încadrați pe funcțiile de : inspectori, auditor, consilieri, referenți, polițiști locali, asistenți sociali, psihologi, medici, asistenți medicali, infirmieri, arhivari, bibliotecari, muzeografi, conservatori, muncitori, șoferi, precum și personalul de conducere din instituții.

**Art.7.** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază, se acordă tuturor salariaților care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare din Primăria Municipiului Mediaș și din direcțiile și serviciile publice subordonate, prin dispoziția angajatorului. Se acordă și personalului nou angajat pe funcții, personalului care se transferă sau care nu a beneficiat de acest spor, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale de 15 % asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art.5 din prezentul regulament.

**Art.8.** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază, se acordă cu respectarea prevederilor art.25 din Legea nr.153/2017 legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

**Art.9.** Beneficiază de acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare anual, funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în locurile de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor, la art. 5 din prezentul regulament, de asemenea personalul nou încadrat pe funcții, personalul transferat sau care își reia activitatea după o perioadă de întrerupere a raporturilor de serviciu sau de muncă, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art.10.** Concediul de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare anual, se acordă proporțional cu perioada lucrată efectiv în timpul anului calendaristic. Nu se reportează în anul următor.

**Art.11.** Nominalizarea personalului care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare se face prin dispoziția Primarului Municipiului Mediaș, pe baza notei de fundamentare cu privire la locurile de muncă și riscurile pentru sănătatea angajaților întocmită de Compartimentul Situații de urgență, Securitatea muncii și Protecția Mediului precum și prin decizia conducătorilor direcțiilor și serviciilor publice de interes local.

### CAPITOLUL III. DISPOZIȚII FINALE

**Art.12.** Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază s-a stabilit având în vedere următorii factori de risc:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

**Art.13.** Primăria Municipiului Mediaș, direcțiile și serviciile publice de interes local vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății salariaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

**Art.14.** Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu data adoptării prin hotărâre a consiliului local.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SÎMBA MARIA SIMONA



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR,

Petruțiu Marina Simona

